



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง สำนักปลัด โทร ๐ ๔๒๒๑ ๙๘๗๖

ที่ อด ๗๔๒๐๑/- วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

เรื่องเดิม

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้นคนเป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิต ให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่นการรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานเจ้าหน้าที่

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร รับขวัญหลาน สร้างขวัญกำลังใจ
- การให้กำลังใจบุคลากรในสภาวะยากลำบาก
- การแสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงานเจ้าหน้าที่

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย มีกิจกรรมนันทนาการ เพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- โครงการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับพัฒนาความรู้ความสามารถ
- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันขึ้นปีใหม่
- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออม

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ
- การสร้างกลุ่มออมเงินภายในกอง

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด
- กิจกรรมสงฆ์ผู้สูงอายุ
- กิจกรรมวันเด็ก

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ งานการเจ้าหน้าที่ (สำนักปลัด) จึงขอรายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางรัตนา สิริยาคำ)
นักทรัพยากรบุคคล

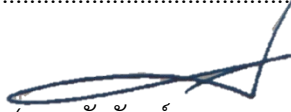
- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายพิทักษ์ ธรรมณี)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นรองปลัด

(ลงชื่อ)



(นายชัยวัฒน์ เกรงขาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นปลัด

(ลงชื่อ)



(นายชำนาญ ภาระจำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นนายก

(ลงชื่อ)



(นายอาทิตย์ พัวตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. Happy Body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ



๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร



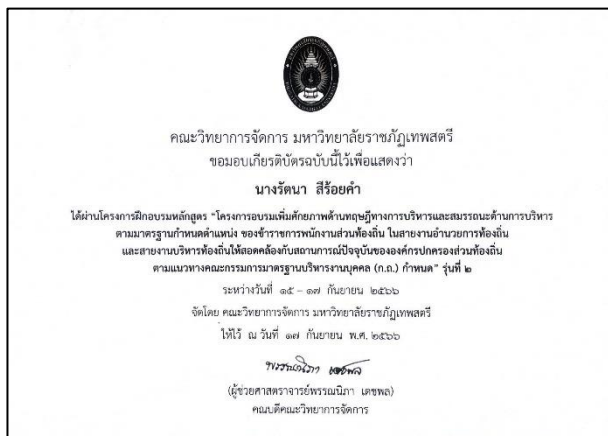
๓. Happy Society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร



๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



๕. Happy Brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



๖. Happy Soul (ทางสงบ) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



๗. Happy Money (ปลอดหนี้) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

[illegible]

< 99+ สป.(ออมเงิน) 🌸🌸🌸 (23)
🔍 📌 ☰

พ. 13 ธันวาคม 2566

น้องกวางจันจิ

ขออนุญาตแจ้งออมเงินสำนักปลัด
ประจำปี 2566

รวม12เดือน

ข้าราชการ เดือนละ 150 บาท

พนักงานจ้างตามภารกิจ 120 บาท

พนักงานจ้างทั่วไป 100 บาท

ยอดเงินตามรายละเอียดที่แนบมาจะ
จ่ายได้ที่กวางนะเคะ เงินสด เงิน โอนรับ
หมดคะ พร้อมเพย์ ไม่
รับเนิ่นนะคะ 🍀🍀🍀🍀

13:38

ออมเงินสำนักปลัด ประจำปี พ.ศ. 2566

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนเงิน	จำนวน	รวมเงิน	ยอดรวม
1	นายอัษฎพร พรมณี	150 × 12 เดือน		1,800	
2	นายอัษฎ ภูธราช	150 × 12 เดือน		1,800	
3	นายวิชา พิธะคำ	150 × 12 เดือน		1,800	
4	นายภาณุ ใจนอกใหญ่	150 × 12 เดือน		1,800	
5	จ.อ.อ. อุทธา พันธ์สี	150 × 12 เดือน		1,800	
6	นายสาโรจน์ใจ งามหาญ	150 × 12 เดือน		1,800	
7	นายสาโรจน์ชูศรี พิริยะ	150 × 4 เดือน		600	
8	ส.อ.อ.พรศ. เมธีศรี	150 × 3 เดือน		450	
9	นายณัฐชา นวราช	120 × 12 เดือน		1,440	
10	นายอาทิตย์ พงหาญ	120 × 12 เดือน		1,440	
11	นายสารวิบูลย์ ฝักทอง	120 × 12 เดือน	1,440	0	1,440
12	นายสารวิบูลย์ ฝักทอง	120 × 12 เดือน	480	960	
13	นายวิบูลย์ งามเลิศ	120 × 12 เดือน		1,440	
14	นายวิภากร สี่ วิบูลย์	120 × 3 เดือน		360	
15	นายสาโรจน์ งามหาญ	100×11/12×11		1,220	
16	นายภาณุ ชื่นวิทย์	100×9/12×3		1,260	
17	นายอุทัย พันธุสุข	100×9/12×3		1,260	
18	นายสุวิทย์ นาคา จำรัส	100 × 12 เดือน		1,200	
19	นายสุเมธ ใจงาม	100 × 12 เดือน		1,200	
20	นายสุเมธ ใจงาม	100 × 12 เดือน		1,200	
21	นายสุเมธ ใจงาม	100 × 12 เดือน		1,200	
22	นายสุเมธ ใจงาม	100 × 3 เดือน		300	
23	นายสมชาย ใจงาม	100 × 3 เดือน		300	
รวมเงินทั้งสิ้น 2566				300	28,070

เงินเหลือเมื่อปี2565 รวม 831 บาท + ปี2566 รวม 28,070 = 28,901 บาท

รวมออก: ข้าราชการ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

พนักงานจ้างทั่วไป

เกินเงินเดือน 150 บาท

เกินเงินเดือน 120 บาท

เกินเงินเดือน 100 บาท

Size 1,800 บาท

Size 1,440 บาท

Size 1,200 บาท

13:38

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

