

ระเบียบวาระการประชุม
ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
(พร้อมสำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)
วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ห้องพระศรีสุริยราชวรานุวัตร
ชั้น ๓ อาคาร ๑
ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร ๐-๔๒๒๑-๑๖๔๖

วาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

(ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระศรีสุริยราชวรานุวัตร อาคาร ๑ ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แนะนำผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการคัดเลือก เป็น ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ เรื่องเพื่อทราบตามหนังสือสั่งการ/มติ ก.อบต. ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๑ การพิจารณาเหตุขัดแย้งหรือเหตุจำเป็นเร่งด่วนเพื่อโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลนอกพื้นที่ (อบต.หมู่น อ.เมืองอุดรธานี)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ นาย ก. อบต.หมู่น อ.เมืองอุดรธานี มีหนังสือ ลับมาก ด่วนที่สุด ที่ อต ๗๒๔๐๑/๐๔ ลว. ๓ ก.พ. ๒๕๖๕ รายงานกรณีขัดแย้งกับพนักงานส่วนตำบล ราย นางยุพิน นามแสง ตำแหน่ง ปลัด อบต.หมู่น อ.เมืองอุดรธานี กรณีละเลยการปฏิบัติหน้าที่ ไม่สนองนโยบายผู้บริหาร ขัดแย้งในการบริหารงานกับนายก อบต.หมู่น และยังถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จากชาวบ้าน ผู้ปกครองนักเรียน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนอนุบาลหมู่นพัฒนา ผู้นำชุมชน ผู้ประกอบการจัดทำอาหารกลางวันเด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหมู่นพัฒนา โดยไม่มีเหตุอันที่สามารถอ้างได้ ทั้งที่มีการดำเนินการถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างเหมือนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่น ๆ ที่เบิกจ่ายวงเดือนเดียวกัน ซึ่งอาจทำให้เด็กนักเรียนไม่ได้รับประทานอาหารกลางวัน และทำให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่สามารถบริหารเงิน ทรัพยากรเพื่อให้เกิดการพัฒนาได้ อันเป็นการก่อกวนการก่อกวนการบริหาร และปลัด อบต.หมู่น ได้ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหมู่นพัฒนาและโรงเรียนอนุบาลหมู่นในทุกเรื่อง เช่น การจัดซื้อจัดจ้างอาหารกลางวันช่วงเกิดสถานการณ์โควิด ๒๐๑๙ ช่วงเปิดเทอม การจัดซื้อจัดจ้างรถรับส่งนักเรียน การจัดซื้อจัดจ้างช่วงสลับวันมาเรียนช่วงปิดเทอมโควิด ๒๐๑๙ ทำให้การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหมู่นและโรงเรียนอนุบาลต้องหยุดชะงักไม่สามารถดำเนินงานได้ ส่งผลกระทบต่อเด็กนักเรียนโดยตรง ซึ่งนายก อบต.หมู่น ถือว่างานด้านส่งเสริมการศึกษาให้กับเด็กในทุกด้านเป็นนโยบายที่สำคัญและผู้บริหารให้ความสำคัญทุกคนในหน่วยงานต้องเข้าใจนโยบายและถือปฏิบัติ ภายใต้ระเบียบ กฎหมาย หากมีข้อขัดข้องในการบริหารงานหรือการดำเนินงานในส่วนใดผู้บังคับบัญชาต้องเข้าไปคอยช่วยเหลือแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขให้ปฏิบัติให้ถูกต้องมิใช่การร้องเรียนหรือตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อหาข้อผิดพลาด แต่ปลัด อบต.หมู่น ไม่ยอมแก้ไขปัญหาดังกล่าวร้องเรียน นายก อบต.หมู่น ว่าลงนามเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง ซึ่งแสดงให้เห็นว่าไม่ได้หาทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวแต่กลับหาข้อผิดพลาดเพื่อให้การบริหารงานด้านการศึกษาไม่ประสบผลสำเร็จ

กรณีดังกล่าว นายก อบต.หมู่น เห็นว่าหากปล่อยให้ปลัด อบต.หมู่น ดำรงตำแหน่งบริหารในพื้นที่ต่อไปอาจก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงต่อราชการและทำให้เกิดเหตุการณ์ความขัดแย้งที่ทวีความรุนแรง อาจนำมาซึ่งการเดินขบวนประท้วงของประชาชน และที่สำคัญการนำเรื่องการเบิกจ่ายเงินอาหารกลางวันของเด็กนักเรียนซึ่งเป็นอนาคตของชาติมาเป็นข้อต่อรองหรือกลั่นแกล้งกันไม่น่าทำอย่างยิ่ง

ทั้งนี้ นายก อบต.หมู่น ได้พยายามประนีประนอมมาหลายครั้งแล้ว แต่ไม่เป็นผลสำเร็จจนถึงปัจจุบัน จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีพิจารณาโอน (ย้าย) ปลัด อบต.หมู่น ออกจากพื้นที่ตำบลหมู่น หรือขอให้ส่งไปประจำที่สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของชาวตำบลหมู่น และไม่ให้เกิดความขัดแย้งไปมากกว่านี้

๑.๒ นายวิชัยวัฒน์ ศรีจันทร์ สมาชิกสภา อบต.หมู่น มีหนังสือรายงานขอให้โอน (ย้าย) นางยุพิน นามแสง ตำแหน่ง ปลัด อบต.หมู่น อ.เมืองอุดรธานี เนื่องจากละเลยการปฏิบัติหน้าที่ ไม่สนองนโยบายผู้บริหาร ขัดแย้งในการบริหารกับนายก อบต.หมู่น และยังถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จากชาวบ้าน ผู้ปกครองนักเรียน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนอนุบาลหมู่นพัฒนา ผู้นำชุมชน ผู้ประกอบการจัดทำอาหารกลางวันให้เด็กนักเรียน ในเขตตำบลหมู่น กรณีไม่ลงนามในฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหมู่นพัฒนา โดยไม่มีเหตุอันที่สามารถอ้างได้ ทั้งที่มีการดำเนินการถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างเหมือนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่น ๆ ที่เบิกจ่ายในช่วงเดือนเดียวกัน ซึ่งอาจทำให้เด็กนักเรียนไม่ได้รับประทานอาหารกลางวัน และทำให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไม่สามารถบริหารเงินทรัพยากร เพื่อให้มีการพัฒนาได้ อันเป็นการกลั่นแกล้งทางการบริหาร และยังได้ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหมู่นพัฒนาและโรงเรียนอนุบาลหมู่นพัฒนาในทุกเรื่อง เช่น การจัดซื้อจัดจ้างอาหารกลางวันช่วงเกิดสถานการณ์โควิด 2019 ช่วงปิดเทอม การจัดจ้างรถรับส่งนักเรียน การจัดซื้อจัดจ้างช่วงสัปดาห์มาเรียนช่วงปิดเทอมโควิด 2019

กรณีดังกล่าว นายวิชัยวัฒน์ ศรีจันทร์ สมาชิกสภา อบต.หมู่น เห็นว่าหากปล่อยให้ ปลัด อบต.หมู่น ดำรงตำแหน่งบริหารในพื้นที่ต่อไปอาจก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงต่อราชการ และทำให้เกิดเหตุการณ์ความขัดแย้งที่ทวีความรุนแรง อาจนำมาซึ่งการเดินขบวนประท้วงของประชาชน ซึ่งนายวิชัยวัฒน์ฯ เห็นว่าไม่มีทางอื่นที่จะแก้ไขปัญหาก็ได้เพราะความขัดแย้งมีความรุนแรงเกินเยียวยาทั้งด้านการบริหาร ด้านนโยบาย ความปรองดองของประชาชนในพื้นที่ และการนำเรื่องอาหารกลางวันของเด็กนักเรียนซึ่งเป็นอนาคตของชาติและความยากลำบากของประชาชนมาเป็นข้อต่อรองหรือกลั่นแกล้งเป็นสิ่งที่ไม่น่าทำอย่างยิ่ง

๑.๓ จังหวัดได้มีหนังสือแจ้งให้นายอำเภอเมืองอุดรธานีในฐานะเป็นผู้มีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามประเด็นข้อร้องเรียนดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการและทำความเข้าใจให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔

๑.๔ จังหวัดได้รับเอกสารจากผู้ขอความเป็นธรรมให้กับนางยุพิน นามแสง และเอกสารจากผู้ขอให้โอนย้ายนางยุพิน นามแสง เพิ่มเติม และได้ส่งเอกสารดังกล่าวให้นายอำเภอเมืองอุดรธานีในฐานะเป็นผู้มีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามประเด็นข้อร้องเรียนดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการและทำความเข้าใจให้จังหวัดทราบ

๑.๕ จังหวัดได้มีหนังสือแจ้งให้นายอำเภอเมืองอุดรธานีในฐานะเป็นผู้มีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของ อบต. ตามมาตรา ๔๐ แห่ง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ฯ เพื่อเป็นการเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามประเด็นเหตุแห่งความขัดแย้งดังกล่าว และรายงานผลพร้อมทำความเข้าใจให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔

๑.๖ จังหวัดได้รายงานตาม ๑.๓ - ๑.๗ ให้ ผวจ.อด. ทราบแล้ว และ ผวจ.อด. ได้กับขับให้ การพิจารณาในเรื่องดังกล่าวต้องให้เป็นธรรมกับทั้งสองฝ่าย

๑.๗ อำเภอเมืองอุดรธานีได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามกรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาดังกล่าว และได้รายงานผลให้จังหวัดทราบแล้ว

๑.๘ คณะอนุกรรมการไอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นระดับจังหวัด อุดรธานี ได้จัดให้มีประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องศูนย์ข้อมูล และพัฒนาศูนย์กลางท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๒ อาคาร ๒ ศาลากลาง จังหวัดอุดรธานี และที่ประชุมมีมติให้ยุติเรื่อง พร้อมรายงานความเห็นและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ ก.อบต. พิจารณาดำเนินการต่อไป

๑.๙ จังหวัดได้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง พร้อมพยาน หลักฐานที่เกี่ยวข้องกรณี ความขัดแย้งระหว่างนายปิ่น รูปเหมาะ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม กับนางยุพิน นามแสง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม ให้ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖ ลว. ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๕ มีมติ เห็นชอบให้ยุติเรื่องการไอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นกรณีดังกล่าว เนื่องจากได้พิจารณา จากการแสวงหาข้อเท็จจริงของคณะอนุกรรมการไอนพนักงาน ส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นระดับจังหวัด อุดรธานีแล้ว รับฟังได้ว่าปลัด อบต.หม่ม ไม่ได้มีพฤติกรรมปฏิบัติราชการที่ส่อไปในลักษณะเป็นการไม่สนอง นโยบายหรือขัดแย้งในการบริหารงานกับผู้บริหาร และได้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ถูกกล่าวหา ประกอบกับนายปิ่น รูปเหมาะ นายก อบต.หม่ม ซึ่งเป็นคู่ขัดแย้งได้เสียชีวิตแล้ว ความขัดแย้งภายใน อบต.หม่ม ระหว่างคู่ขัดแย้งทั้งสองฝ่ายก็หมดไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการไอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มี เหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ การไอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น หมายความว่า การไอน พนักงานส่วนตำบลในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการ ปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นใน พื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการไอน พนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความสมัครใจได้

ข้อ ๕ ให้มีอนุกรรมการสองระดับ ได้แก่ คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางและ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๖ คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางมีจำนวนห้าคน ฯลฯ

ข้อ ๗ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคนประกอบด้วย

(๑) รอง ผวจ.ที่ ผวจ. ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมาย เป็นประธาน อนุกรรมการ

(๒) บุคคลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากผู้มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวน หนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ ผวจ.ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด มอบหมายจำนวนหนึ่ง

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกินสองคน

ข้อ ๘ คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่

(๒) เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลต่อ ก.อบต. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้นำชุมชน

(๓) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงการกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ ต่อ ก.อบต.

(๔) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.อบต. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต่อ ก.อบต. หรือคณะอนุกรรมการ ได้แก่

(๑) พนักงานส่วนตำบล

(๒) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) ผู้นำชุมชน

(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะอนุกรรมการได้รับคำขอหรือได้รับแจ้งตามข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะอนุกรรมการจัดให้มีการประชุมครั้งแรก โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การกำหนดประเด็นของเรื่อง

(๒) การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง

(๓) การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจง

(๔) เรื่องอื่น ๆ ที่จำเป็น

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันประชุมครั้งแรกในกรณีจำเป็นอาจขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าวและให้แจ้งการขยายเวลาพร้อมเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอแล้วรายงานให้ ก.อบต. และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใดให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับแจ้งมติ

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบผลการพิจารณาดังกล่าว ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือแจ้ง อ.เมืองอุดรธานี เพื่อแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวแล้ว
ที่ประชุม

๔.๒ การบริหารงานบุคคลตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

๔.๒.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๓)

ด้วย อบต.ในพื้นที่ได้รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๔) เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทราบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ สว. ๓๐ อ.ค. ๕๘

ข้อ ๔ ครึ่งปีแรก หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ต.ค. ถึง ๓๑ มี.ค.

ครึ่งปีหลัง หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย.

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อน วันที่ ๑ ต.ค. ของปีถัดไป

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ (๑) ถึง (๙)

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการ ตาม (๑) ถึง (๖)

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายก อบต. พิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขึ้น

ข้อ ๑๔ ให้นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และ หัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่ อบต.มีสถานศึกษาในสังกัด ให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของ อบต. เป็นเลขานุการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ สว. ๓๐ อ.ค. ๕๘

ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่ง อยู่ ณ วันที่ ๑ มี.ค. หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ ก.ย.

ข้อ ๖ ให้ อบต. พิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำของ อบต. ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ ข้าราชการ และชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ต้น , กลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ต้น , กลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะหรือมีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑, คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (เชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (สูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งบริหารท้องถิ่น(สูง)และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะหรือมีวิทยฐานะ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ. ๕

กลุ่มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ. ๒ และ คศ. ๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๔ , คศ. ๕

กลุ่มลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้อยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ข้อเสนอ เพื่อโปรดทราบและเห็นควรกำชับให้ อบต. ได้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปตามขั้นตอนประกาศหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด (รายละเอียดแนบท้ายวาระ) ที่ประชุม

การย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) พนักงานส่วนตำบล

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัด	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)		มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
				ประเภท อันดับ	เงินเดือน (บาท)	ประเภท อันดับ	เงินเดือน (บาท)	
๑	นายอดิสร โนนพะราช	อบต.นาคำ อ.บ้านดุง	บวส. คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑๒,๓๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๒,๓๓๐	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาคำ อ.บ้านดุง ที่ อด ๗๕๖๐๑/๑๕๖ สว. ๑๐ มี.ค. ๖๕

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. การเป็นย้ายเปลี่ยนตำแหน่งโดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว
๒. เป็นการดำเนินการ กรณีย้ายสลับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งและประเภทเดียวกัน โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา
๓. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัด	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)		มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
				ประเภท อันดับ	เงินเดือน (บาท)	ประเภท อันดับ	เงินเดือน (บาท)	
๒	บ.ส.ปิยนุช บุญจันทร์	อบต.โนนทอง อ.บ้านผือ	บวส. การบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๒๓,๓๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน (ตำแหน่งเกือบลำดับ)	๒๓,๓๗๐	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โนนทอง อ.บ้านผือ ที่ อด ๗๕๖๐๑/๕๓ สว. ๓ มี.ค. ๖๕

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. การเป็นย้ายเปลี่ยนตำแหน่งโดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว
๒. เป็นการดำเนินการ กรณีย้ายสลับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งและประเภทเดียวกัน โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา
๓. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด