



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพุทธศักราช ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อมด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง



(นายธีระยุทธ กุลจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ลงวันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองเห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องอันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐอีกทั้งสร้างความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจจากประชาชนผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มน่านนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานและจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองจะได้พิจารณาทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำเพื่อให้มีความเหมาะสมทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์



(นายธีระยุทธ กุลจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

ลงวันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

หมวด ๑

ข้อมูลองค์การ

ประวัติการจัดตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ตำบลโนนทอง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ตำบลโนนทอง แยกออกมาจากตำบลบ้านเม็ก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ซึ่งเมื่อก่อนยังมีประชากรค่อนข้างน้อย ทำให้การพัฒนาเป็นไปได้ง่าย แต่เมื่อมีประชากรเพิ่มมากขึ้น ทำให้การพัฒนาและดำเนินงานเป็นไปค่อนข้างช้า เนื่องจากเป็นบริเวณกว้าง อีกทั้งประชากรก็มีอัตราที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น อ.บ้านผือ จึงได้แบ่งเขตการปกครองของตำบลบ้านเม็กย่อย ออกมาเป็น ตำบลโนนทอง มีทั้งสิ้น ๑๑ หมู่บ้าน มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๑๐๔.๓๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๖๕,๑๘๖ ไร่ ซึ่งรูปร่างของตำบลโนนทอง มีลักษณะคล้ายรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า ต่อมาได้มีการแยกหมู่บ้านเพิ่มเติมอีกจำนวน ๔ หมู่บ้าน ปัจจุบันหมู่บ้านในความปกครองทั้งหมดของตำบลโนนทองมีทั้งหมด ๑๕ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น รวม ๑๐,๘๖๐ คน

วิสัยทัศน์

บริการยึดหลักธรรมาภิบาล บริการสาธารณะ พัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมเพรียง
ชุมชนชนะยาเสพติดปลูกจิตห่วงใยสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

สะดวกไปมา ไฟฟ้า น้ำประปาสมบูรณ์ เพิ่มพูนมาซึ่งรายได้ ค่าใช้จ่ายอย่างประหยัด ยิน
หยัดการพัฒนามีส่วนร่วม รวมพลังความสามัคคี มั่งมีสุขภาพแข็งแรง แผ้วถางสิ่งแวดล้อม นำพร้อม
วัฒนธรรม เก้าอี้การศึกษา ศิลปะและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๑	การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๒	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการน้ำ
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๓	การบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕	การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖	การพัฒนาด้านการพัฒนาเมืองและชุมชน

ค่านิยมหลักขององค์การ

คนดี	มีคุณธรรมกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ไม่เลือกปฏิบัติ
คนเก่ง	มุ่งผลสัมฤทธิ์ ทำงานด้วยความรู้ความสามารถและทำงานเป็นทีม
คนซื่อ	อดทนอดสาหัสและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่ายการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐสังคมสิ่งแวดล้อมองค์การผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับความน่าเชื่อถือความไว้วางใจความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้มได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก ๑) ด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กรและ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

ส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมสุขภาพและความปลอดภัยต่อชุมชนโดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

๑. กำหนดมาตรการประหยัพลังงาน
๒. ให้งานของรัฐบาลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟูรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชน
๓. การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๑. การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
๒. จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพโดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นให้บริการด้วยความสุจริตโปร่งใสเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
๒. ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพประสิทธิผลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
๒. พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงานและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล
๓. จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล
๔. กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับโดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลาแนวทางปฏิบัติ

๑. ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงานและมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ
๒. จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง
๓. พัฒนาระบบข้อมูลกฎระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การเพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆเช่นสื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒. เผยแพร่นโยบายกิจกรรมและผลการดำเนินงานของเทศบาลอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

ให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับกล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
๒. จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดีเพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงาน โดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงหรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบรวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ